

ΟΜΙΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΗ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ**

(Μέτρα και ρυθμίσεις κατ' εφαρμογή του ν. 4808/2021)

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2022

1. ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Σκοπός της πολιτικής είναι η πρόληψη και η καταπολέμηση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ δεσμεύεται να υποστηρίζει τους εργαζόμενους / τις εργαζόμενες που έχουν εκτεθεί ή έχουν γίνει μάρτυρες βίας που σχετίζεται με την εργασία.

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ υιοθετεί την παρούσα πολιτική, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν.4808/2021 (ΦΕΚ 101/Α/19.06.2021) και την Απόφαση 82063/2021 (ΦΕΚ 5059/Β/1.11.2021), η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021.

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου Σπυρίδη, ήτοι:

- Δημ. Γ. Σπυρίδης Α.Ε.
- ΠΕΤΡΟΤΕΚ Α.Ε.
- ΠΕΤΡΟΤΕΚ Μακεδονίας Α.Ε.
- ΠΕΤΡΟΤΕΚ Κρήτης Α.Ε.
- ΑΒΕΤΕΛ Α.Ε.

Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ υιοθετεί την Πολιτική ως την βέλτιστη πρακτική σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση κάθε μορφής Βίας και Παρενόχλησης συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέεται με αυτήν, είτε προκύπτει από αυτήν.

Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ δεσμεύεται να λειτουργεί, σύμφωνα με τους κανόνες της ηθικής και το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για την προστασία της εργασίας, επιδιώκοντας την τήρηση υψηλών προτύπων επαγγελματικής και ηθικής δεοντολογίας. Τα πρόσωπα που υπάγονται στην προστασία είναι εργαζόμενοι /εργαζόμενες και απασχολούμενοι /απασχολούμενες, ανεξάρτητα από το συμβατικό τους καθεστώς, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελοντές /εθελόντριες, εργαζόμενοι /εργαζόμενες των οποίων η σχέση εργασίας έχει λήξει, καθώς και άτομα που αιτούνται εργασία και εργαζόμενοι /εργαζόμενες στην άτυπη οικονομία για περιστατικά που συμβαίνουν στο πλαίσιο της εργασίας τους. Εφαρμόζεται επίσης για τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης, που προκαλούνται κατά τη διάρκεια της εργασίας είτε συνδέονται με αυτήν, είτε προκύπτουν από αυτήν και λαμβάνουν χώρα ιδίως:

- Στους χώρους εργασίας του Ομίλου Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ, συμπεριλαμβανομένων χώρων όπου ο εργαζόμενος/ η εργαζόμενη παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα ιδίως, για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης, καθώς και σε οποιοδήποτε άλλο χώρο στον οποίο παρευρίσκονται οι εργαζόμενοι / εργαζόμενες στο πλαίσιο της εργασίας τους,
- Κατά τις μετακινήσεις τους από και προς τον τόπο εργασίας, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία (εταιρικές εκδηλώσεις, σεμινάρια, επαγγελματικά ταξίδια κτλ.),
- Κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας (email, sms, κτλ.).

3. ΔΗΛΩΣΗ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ, ΤΗ ΒΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ εκφράζει τη δέσμευσή του για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, με σκοπό την εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια και δεν θα επιτρέπονται διακρίσεις βάσει των προσωπικών χαρακτηριστικών και των επιλογών.

Ρητά και κατηγορηματικά δηλώνεται ότι απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ δεσμεύεται να καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να τα αντιμετωπίζει και να τα εξαλείφει άμεσα, ώστε να εξασφαλίζει ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας για τους εργαζόμενους/ τις εργαζόμενες του. Δεν θα γίνεται ανεκτή από τον Όμιλο Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ οποιαδήποτε μορφή βίας, κακοποιητικής συμπεριφοράς, ψυχολογικής ή σωματικής κακομεταχείρισης, εκφοβισμού, παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης σε βάρος οποιουδήποτε εργαζομένου / εργαζομένης.

4. ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ – ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ & ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που ορίζονται στον ν.4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ μεριμνά για την ευαισθητοποίηση και την προστασία των εργαζομένων, λαμβάνει κάθε πρόσφορο μέτρο, εφαρμόζει πρακτικές και διαδικασίες προκειμένου να ενημερώσει το προσωπικό του για την παρούσα Πολιτική, για τα δικαιώματά του και τις διαδικασίες που θα λαμβάνονται για την αντιμετώπιση περιστατικών βίας και παρενόχλησης και τη διαχείριση των αναφορών/καταγγελιών των παραπάνω περιστατικών. Με την παρούσα Πολιτική ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ αποσκοπεί στην επαγρύπνηση των εργαζομένων, προκειμένου να αντιλαμβάνονται και να αναγνωρίζουν έγκαιρα συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης, καθώς και στην ενθάρρυνσή τους να τις καταγγέλλουν στην εξουσιοδοτημένη εκπρόσωπο του που αναφέρεται παρακάτω.

4.1 Εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στον Όμιλο

Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ εντοπίζει τους σχετικούς κινδύνους της βίας και παρενόχλησης, λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τυχόν εγγενή επικινδυνότητα που πηγάζει από τη φύση των δραστηριοτήτων του, των θέσεων εργασίας, παράγοντες όπως το φύλο και η ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά που αποτελούν λόγους διάκρισης, καθώς και κινδύνους που αφορούν ειδικές ομάδες εργαζομένων, όπως νυχτερινοί εργαζόμενοι /εργαζόμενες, νεοπροσληφθέντες /νεοπροσληφθείσες, τα άτομα με ειδικές ανάγκες και τα άτομα με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

4.2 Ορισμός Προσώπου Αναφοράς

Πρόσωπο Αναφοράς («Σύνδεσμος») του Ομίλου Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ., ορίζεται, το πρόσωπο που είναι αρμόδιο για να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους /τις εργαζόμενους /εργαζόμενες για την πρόληψη και την αντιμετώπιση συγκεκριμένων περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Ως Πρόσωπο Αναφοράς στον Όμιλο Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ ορίζεται από το Δ.Σ. του Ομίλου, η Διευθύντρια του Ανθρωπίνου Δυναμικού, κα. Ευγενία Χαρτουλάρη. Το Πρόσωπο Αναφοράς είναι εξουσιοδοτημένο από τον Όμιλο Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ και το όνομα και τα στοιχεία επικοινωνίας μαζί της αναρτώνται σε εμφανή σημεία (πίνακες ανακοινώσεων όλων των οργανωτικών μονάδων, στην ιστοσελίδα) για την πληροφόρηση των εργαζομένων.

Ο ρόλος της είναι να καθοδηγεί και να ενημερώνει τους εργαζόμενους /τις εργαζόμενες σε περίπτωση που της απευθυνθούν για οποιοδήποτε περιστατικό βίας και παρενόχλησης. Εφόσον ζητείται η συνδρομή της, μπορεί να υποστηρίζει τη σύνταξη /υποβολή των καταγγελιών. Το Πρόσωπο Αναφοράς πληροφορεί το θιγόμενο πρόσωπο για τα στοιχεία των αρμοδίων διοικητικών αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει. Ο ρόλος αυτός κοινοποιείται από το Δ.Σ. του Ομίλου Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ., σε όλους τους εργαζόμενους.

Υποχρέωση του Προσώπου Αναφοράς αλλά και όλων των εμπλεκόμενων σε κάποιο περιστατικό προσώπων /μερών και αποδεκτών αποτελεί η μέριμνα για την προστασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, τα οποία μπορεί να περιέλθουν με οποιονδήποτε τρόπο σε γνώση τους κατά την ενάσκηση των ρόλων και καθηκόντων τους.

5. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ & ΤΗΡΗΣΗ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ

Κατά τη διαδικασία διαχείρισης οποιασδήποτε αναφοράς/καταγγελίας και αντιμετώπισης περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία, θα τηρούνται απαρέγκλιτα οι όροι εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας τόσο στο προσωπικό του καταγγέλλοντος /της καταγγέλουσας όσο και στο πρόσωπο του καταγγελλόμενου /της καταγγελλόμενης.

Περαιτέρω θα τηρείται άκρα μυστικότητα αναφορικά με το περιστατικό και το περιεχόμενο της αναφοράς/καταγγελίας, καθώς και με οποιαδήποτε πληροφορία θα μπορούσε να οδηγήσει στην ταυτοποίηση των εμπλεκόμενων.

6. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής πραγματοποιείται σύμφωνα με τον Κανονισμό ΕΕ 2016/679, λαμβάνοντας υπόψη την κείμενη εφαρμοστέα νομοθεσία περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων. Ο Όμιλος Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ ως Υπεύθυνος Επεξεργασίας των δεδομένων του προσωπικού που αφορά την παρούσα Πολιτική παραπέμπει σχετικά στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Εργαζομένων του Ομίλου Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ., η οποία και εφαρμόζεται αντίστοιχα.

7. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Το Δ.Σ. του Ομίλου Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ. δεσμεύεται να παρακολουθεί τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου και να καθοδηγεί όταν απαιτείται οποιαδήποτε αναθεώρηση της παρούσας Πολιτικής.

Το Πρόσωπο Αναφοράς του Ομίλου Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ είναι αρμόδιο για την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής, καθώς και να υποδεικνύει τις αναγκαίες τροποποιήσεις της συγκεκριμένης Πολιτικής στο Δ.Σ. του Ομίλου, για τη βελτίωση των μέτρων ενίσχυσης της προστασίας των θυμάτων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Η παρούσα Πολιτική τίθεται σε ισχύ μετά την έγκρισή της από το Δ.Σ. του Ομίλου Εταιρειών Σπυρίδης ΑΕ και το πλήρες κείμενό της βρίσκεται μόνιμα αναρτημένο στον ιστότοπο του Ομίλου.